

# Solidaires

LE MAGAZINE DU RÉSEAU ET MOUVEMENT PEP



Le 1er juin 2022 notre association a tenu son assemblée générale annuelle au Lycée Professionnel Montciel à Lons-le-Saunier. Merci à Christophe Bois et à son équipe pour l'accueil réservé.

## > Spécial Assemblée Générale 2020

- > Zoom sur PEP attitude p. 2
- > Rapport moral p. 2 à 4
- > Rapport d'activité p. 5 à 13
- > Rapport financier p. 14 à 18
- > Budget solidaire p. 18 à 25
- > Relevé de délibérations - nouveau C.A p. 26 et 27
- > Des équipes à votre service p.28



## Zoom sur PEP-Attitude



**PEP-Attitude**, c'est une bannière unique sous laquelle, à partir de 2019, tous les acteurs des séjours du réseau PEP présentent leur offre.

**PEP-Attitude** rassemble le savoir-faire et l'exper-

tise des PEP dans l'organisation de séjours de vacances et de séjours scolaires.

Choisir **PEP-Attitude**, c'est permettre aux jeunes de devenir acteurs d'une aventure passionnante, riche de découverte, d'émotions, de partage, dans des espaces de liberté et de rencontres inoubliables.

Et pour que chacun puisse laisser naître et vivre ses PASSIONS, faire l'expérience de la DECOUVERTE, du PARTAGE et de la LIBERTE, c'est

aussi, sur certaines destinations, des séjours pour les familles et une offre à la carte pour les groupes en fonction des projets et des envies.

Retrouvez tous les séjours du réseau sur [www.pep-attitude.fr](http://www.pep-attitude.fr)



## Rapport moral Présenté par Brigitte COMPARET, Présidente

L'assemblée générale présente le bilan de l'année passée ; il n'est pas aisé de se retourner sur l'année 2021 qui fut des plus compliquées pour notre association : au printemps, nous avons dû faire face à la fois à un nouveau confinement, au bouleversement engendré par la démission du président et aux articles ravageurs de la presse locale : ce fut une période de grande incertitude pour nos salariés et pour les membres du Conseil d'Administration.

Cette situation a surtout impacté notre secteur social : l'équipe de Jouhe fut particulièrement désorganisée avec de nombreux arrêts de travail, difficiles à remplacer. Nous avons rapidement décidé de faire intervenir une psychologue du travail. Un contrôle du Conseil départemental sur la MECS de Jouhe, puis une expertise sur la santé et la sécurité au travail, demandée par les salariés, ont permis une prise de recul sur notre fonc-

tionnement et une prise de conscience sur l'amélioration de nos pratiques. Aujourd'hui nous avons retrouvé une certaine stabilité mais nous devons rester vigilants ; le dialogue avec nos salariés s'en est trouvé plus libéré et plus riche.

Revenons sur cette année 2021 dans notre secteur PEVLC. Et commençons par L'Ecole des Neiges à Lamoura, qui a davantage souffert que le Grand Larg à Quiberon. Malgré la

neige tombée en abondance, il n'y a pas eu de classes, ni en hiver ni au printemps, le centre est resté fermé jusqu'aux vacances d'été. Par malchance, un cas de covid durant la deuxième semaine de juillet a renvoyé tous les enfants à la maison et privé de colo, ceux de la semaine suivante, sur décision de l'ARS. Il faut signaler là, le travail que représente un rapatriement, pour prévenir chaque famille et organiser chaque retour, le plus rapidement possible, alors que les transporteurs n'ont plus de disponibilité. Un grand merci à Emilie, du siège et à Coralie directrice de Lamoura et à son équipe pour leur réactivité et leur professionnalisme. Comme vous le verrez dans l'étude du budget, les pertes financières sont importantes malgré les aides de l'État.

Fermé habituellement en hiver, le centre de Quiberon a repris vie avec l'ouverture aux colos, puis avec un automne particulièrement bien rempli. Ce qui lui permet, grâce aussi aux aides de l'État, d'afficher un bilan positif. L'équipe et son directeur, ont su retrouver courage et enthousiasme pour assurer une fin de saison bien chargée.

Un rappel pour ce secteur : au départ de Marie-Pierre, nous avons tenté l'expérience d'une commerciale sur la région bretonne, pour booster le remplissage du centre ; son contrat arrivé à terme en septembre n'a pas été renouvelé : il était

évident qu'il manquait une personne au siège : c'est pourquoi, Blandine est maintenant directrice des séjours et que Mathilde vous accueille depuis octobre 21. L'équipe du siège est à nouveau au complet.

Quant à notre construction régionale, elle est en veille, depuis deux ans, malgré l'insistance de notre Fédération nationale ; pour être très sincère, ça n'a pas été notre préoccupation majeure. Nos salariés ont des habitudes de travail avec les partenaires de Bourgogne, Franche-Comté, mais aussi avec l'Alsace, la Loire, l'Ain, la Saône et Loire.

Donc, une année 2021 difficile qui s'est terminée dans la tristesse, avec le décès dans son sommeil, d'un jeune MNA et des fêtes de Noël annulées pour cause de virus toujours présents.

Alors, tourner la page avec l'année 2022, avec de nouveaux projets et une nouvelle confiance en l'avenir, avec aussi le retour à davantage de convivialité.

Les réunions proposées par le Conseil Départemental nous permettent aujourd'hui, de retrouver un partenariat de confiance et de participer à la réflexion sur un nouvel accueil des enfants qui nous sont confiés.

Proposer un accueil de qualité,

dans nos centres et dans nos MECS, maintenir des objectifs de bonnes pratiques vis à vis de nos salariés restent nos priorités.

Mais dans la conjoncture générale, actuelle, sur fond de guerre en Ukraine, de manques d'approvisionnements de toutes natures et d'une forte augmentation des prix, de nouvelles inquiétudes apparaissent :

- Comment tenir nos budgets ? Celui de nos centres de vacances établi un an à l'avance, ou celui du Pôle social constant depuis la signature de notre CPOM en 2017.

- Comment trouver du personnel ? Les candidats sont rares : nos directeurs de centres ont enfin des équipes au complet, et dans nos maisons d'enfants, malgré les propositions en CDI, il est difficile de recruter. Comme ailleurs, l'absence non remplacée des personnels malades, engendre des adaptations de planning de dernière minute, et un surplus de travail pour les présents.

D'autre part, pourrions-nous poursuivre notre ambitieux projet à Lamoura ? Le changement de la chaudière fioul, arrivée en fin de course, pour une chaufferie externalisée avec chaudière à bois déchiqueté est indispensable et en toute logique devrait se poursuivre en 2023 par l'isolation extérieure, de tous les bâtiments, Nous ne pourrions réaliser ce projet qu'avec l'aide de subventions ; l'ensemble des partenaires politiques contac-

tés soutient le projet mais le conseil départemental et le conseil régional tardent à nous apporter une réponse chiffrée : bien qu'accompagnés par un bureau d'études, par l'ADEME et AJENA, il est difficile de s'y retrouver dans l'imbroglio des aides. Ce projet démarré en janvier 2020, qui a monopolisé déjà de nombreuses heures de consultation, a du mal à se concrétiser.

Avant de terminer, il est important que j'adresse des remerciements sincères à nos salariés qui ont avec nous traversé une année difficile et des remerciements sincères également à nos bénévoles :

- . Bénévoles du CA qui ont su se serrer les coudes pour maintenir sans rupture, la gouvernance de l'association,
- . Bénévoles aux côtés des jeunes pour le soutien scolaire à Lavigny mais encore à trouver à Jouhe.
- . Bénévoles auprès des jeunes MNA. Après comparaison avec d'autres départements, ces jeunes sont accueillis, dans le Jura, dans de très bonnes conditions.
- . Bénévoles qui ont entière-

ment rénovés deux appartements de l'association, à Lons, destinés aux jeunes qui débutent leur vie active et qui n'ont pas la chance d'avoir des parents qui se portent caution. Depuis plusieurs mois, tout a été refait après un dégât des eaux du propriétaire du dessus : sol, peintures, cuisinettes, sans oublier le grand ménage ! Chacun sa spécialité...

Merci à tous, pour votre engagement et votre dévouement qui pourraient passés inaperçus et pour lesquels il n'est pas toujours aisé de mesurer le fruit de ses efforts. Ils contribuent à l'éducation et l'accompagnement des jeunes et à la bonne marche de notre association.

Mais nous constatons l'érosion du nombre de nos adhérents et donc de la diminution de notre budget solidarité entièrement dédié aux aides aux départs en colo ou en classe découverte des enfants les plus défavorisés ; cette érosion se retrouve sur le Conseil d'administration qui aurait besoin d'un coup de jeune et de quelques membres supplémentaires. Vu de l'extérieur, face à la complexité des

deux secteurs de l'association, on peut se sentir dépassé. Mais, avec l'aide des plus rôdés, chacun peut y trouver de l'intérêt et en tirer des satisfactions personnelles : être utile à la société et agir pour les autres, défendre une société plus juste. Nous avons vécu des périodes de confinement pendant lesquelles nous avons appris à vivre repliés sur nous-mêmes, parfois même à s'en trouver bien ; il est temps de retrouver le vivre ensemble. Parlez des PEP à vos amis, les PEP ne sont pas réservés aux enseignants, rejoignez-nous.

2022, ça ne vous a pas échappé, est une année électorale qui nous donne avec la Fédération des PEP, l'opportunité de défendre des valeurs et des convictions pour une société dans laquelle chacun pourra trouver sa place. Vous retrouverez les 55 propositions faites aux candidats sur le Facebook de l'association

( <https://www.facebook.com/lespep39> )

**Brigitte COMPARET**  
**Présidente des PEP 39**

**Attitude**

liberté

professionnalisme

passion

partage

découverte

Découvrez tous nos séjours sur [www.pep-attitude.fr](http://www.pep-attitude.fr)

LA PASSION DE DÉCOUVRIR.  
L'AVENTURE EN PARTAGE

# 1<sup>ère</sup> partie

## Politiques Educatives Vacances Loisirs Culture

présentée par Blandine SCHMITT, responsable du secteur

Pour rappel, les activités du secteur PEVLC regroupent :

### - La gestion de deux centres de vacances :

l'Ecole des Neiges de Lamoura (160 lits – 7 salariés permanents) et Le Grand Larg' à St Pierre Quiberon (130 lits au Grand Larg' et 30 lits dans l'annexe Valentin Abeille – 5 permanents). L'ensemble des réservations est assuré par le siège à Lons le Saunier (3 permanentes).

- **L'organisation de séjours (ou placement) pour les enfants du 39, 01 et 71** dans les centres du réseau national des PEP, soit en classes découvertes, soit en colonies de vacances, par l'équipe du siège.



### 1 - Activité globale du PEVLC

En 2021, dans un contexte encore très largement marqué par la crise sanitaire, l'activité du secteur est en chute libre pour la deuxième année consécutive.

Sur Lamoura, qu'il s'agisse des classes ou des colos de février et de printemps, le centre n'a eu aucune activité entre décembre 2020 et fin juin 2021. Seules 4 écoles sur 29 initialement prévues ont revu et adapté leur projet initial à la journée. Toute l'activité sur le centre s'est concentrée sur les colos de l'été.

A l'automne 2021, dans un contexte sanitaire trop aléatoire et sans aucune instruction claire de la part de l'éducation nationale, les écoles n'ont pas programmé ni reporté de séjour.

Pour Lamoura, c'est donc un bilan amer avec moitié moins de journées réalisées par rapport à 2020 où la saison d'hiver avait pu conserver une grande partie de son activité (4592 journées en 2021 contre 10510 en 2020).

De son côté, sur 26 écoles prévues au départ, le Grand Larg' n'a accueilli aucune classe de mars à juin, hormis 3 écoles avec un programme revu à la journée. L'activité s'est également concentrée sur les colos d'été et a même progressé par rapport à 2020 (rappelons ici la fermeture du centre en juillet 2020 en raison du covid).

A noter positivement, le cadre plus souple pour accueillir les groupes adultes pendant la crise, notamment sur le Valentin Abeille, et les efforts de report de séjour, qui ont permis de réaliser un bel automne. Sur l'année, nous sommes passés au double de journées réalisées, soit 7947 en 2021 pour 3817 en 2020.

Globalement, aucun centre du réseau des PEP n'a pu accueillir son public de prédilection, les écoles. L'activité de placement des PEP 39 s'est résumée à 2 séjours au lieu d'une trentaine habituellement.

Dans ce contexte, il faut largement relativiser ces deux dernières années, tant sur les chiffres de fréquentation que sur les résultats financiers.



### 2 - Séjours scolaires

Globalement, pour ce qui concerne les écoles placées dans le réseau et celles ac-

cueillies dans nos centres, en 2021, **42** classes ont choisi les PEP du Jura pour organiser leur séjour scolaire. 4 fois moins qu'habituellement.

Sur nos centres, on constate quelques classes supplémentaires accueillies grâce à un automne correct à Quiberon et l'accueil de classes à la journée.



## Contexte global de l'hiver et du printemps 2021

Pour les réservations au siège : annulations, reports... quelle lassitude de voir s'annuler des projets qui ont demandé autant d'énergie pour voir le jour, lassitude aussi d'organiser des reports de séjour qui seront pour la plupart annulés une seconde fois...

Dépendants de la validation des départs par chaque inspection académique, nous avons subi les incohérences des services départementaux de l'E.N. avec des annulations sèches d'un côté et parfois des demandes de reporter les séjours de l'autre...

Dans les centres, il aura fallu jongler avec les multiples protocoles de l'Éducation na-

tionale et toujours adapter les services proposés dans les centres pour respecter distanciation, désinfection, etc. et surtout communiquer toujours plus auprès des publics pour les rassurer.

## Bilan de l'automne 2021

De meilleurs résultats à Quiberon avec une équipe en activité qui s'expliquent par beaucoup de reports de séjours, une meilleure présence sur le territoire, la configuration du site qui permet l'accueil de groupes en gestion libre au Valentin Abeille. A noter également la fermeture de plusieurs centres des PEP 56.

A contrario, une faible activité sur Lamoura et une équipe encore à l'arrêt.

Au siège, nous vivons un automne surchargé avec une très forte reprise de la demande et des enseignants très motivés pour organiser un départ sur 2022.

## Perspectives 2022

Tout cet engouement de l'automne a laissé place à des prévisions positives sur les centres pour 2022. Cependant, alors que tout est en place dans les centres pour gérer les éventuels cas de covid, le directeur académique du Jura juge préférable de suspendre tous les séjours jusqu'aux vacances de février. Quel décalage de voir le centre vide alors

que la station de ski est ouverte ! Malgré ce faux départ à Lamoura et quelques annulations d'écoles à Quiberon dues à des craintes persistantes sur le contexte sanitaire, nous vivons globalement une bonne reprise d'activité dans nos centres comme sur le placement dans le réseau.

## 3 - Vacances d'enfants ou colos

Globalement, plus d'enfants accueillis et de journées réalisées en 2021 grâce à une plus grande période d'ouverture et au renouvellement du dispositif des colos apprenantes par l'état.



A Lamoura, nous avons accueilli en moyenne 80 enfants chaque semaine, contre une centaine en temps normal (jauges réduites pour s'adapter aux protocoles sur les accueils collectifs de mineurs). La baisse de journées réalisées s'explique principalement par la fermeture du centre pendant quasiment 10 jours à cause de cas de covid. La station étant fermée à cause de la crise en février, nous n'avons pas organisé de colo et en avons profité pour réaliser la réfection

de l'ensemble du réseau d'eau chaude sanitaire.



A Quiberon, les chiffres sont à la hausse du fait de l'ouverture sur tout l'été contrairement à 2020 et pour les raisons évoquées précédemment, à savoir un meilleur travail de réseau en Bretagne et la fermeture des centres PEP 56.

Cependant, des doutes sur la faisabilité des colos estivales ont subsisté jusqu'au début de l'été, ce qui a eu plusieurs conséquences. D'abord moins d'enfants issus de familles ordinaires donc une proportion plus importante d'enfants placés par le département. Deuxièmement : les parents privilégient les séjours de proximité. A Lamoura, la part des enfants jurassiens et franc-comtois est grandissante. A Quiberon, pour la première fois, nous avons su capter plus d'enfants du Grand Ouest, majoritairement des Bretons.

#### 4 - Une dynamique de réseau

Sur la Bourgogne Franche Comté, même si elle s'est distendue pendant la période de crise, nous avons repris nos habitudes de travail et pour-

suivons nos actions de commercialisation avec des outils communs : catalogues colos, catalogue classes, élaboration des schémas de transport. Quant à la région Bretagne, le constat persiste depuis quelques années déjà : le public jurassien ou franc-comtois ne suffit plus à remplir le centre de Quiberon. Par notre fonctionnement en réseau au niveau national, nous sommes dépendants de l'action des associations départementales bretonnes et devons, de fait, entretenir un lien fort avec ces dernières. Nous travaillons donc ces partenariats avec soin et il semble que nous ayons désormais de meilleurs liens notamment avec les PEP 56. Reste à renforcer nos relations avec les autres départements bretons.



Au niveau national, on peut surtout souligner l'impact positif du site fédéral PEP Attitude sur la commercialisation des séjours colos. On notera également la volonté des membres du réseau à booster l'efficacité du réseau en ayant réalisé un travail de fond sur l'offre de séjours scolaires. Et enfin la commission communication, le maillon interne

aux PEP 39 regroupant des bénévoles et la chargée de mission communication, qui a finalisé le site institutionnel ainsi que les sites respectifs des centres.

**N'hésitez pas à consulter le site [www.pep-jura.org](http://www.pep-jura.org)**

#### CONCLUSION

Nous avons pu faire face à la situation notamment grâce aux aides exceptionnelles, telles que l'activité partielle. Mais ne minimisons pas l'impact qu'a eu cette situation extraordinaire sur l'équipe. Cet épisode aura beaucoup entamé le moral des salariés des centres et du siège. Nous sommes aujourd'hui très enthousiastes de retrouver une activité « presque » normale et de nous remettre au service des enfants et des enseignants.

**Blandine SCHMITT**  
**Responsable secteur PEVLC**

## 2ème partie

# Politiques Sociales, Médico-Sociales et de Santé

Présentée par Ludovic Zocchetti, directeur général

Depuis Mars 2020, la pandémie a frappé le monde. Les secteurs du médico-social et du social ont été touchés de plein fouet en étant en 1ère ligne (aucune fermeture ni suspension d'accueil des publics), créant des projets innovants de solidarité dont le secteur a le secret.

Mais cela a entraîné d'importantes difficultés, de fatigue, de tensions, de problématiques de ressources humaines que les hommes et les femmes qui exercent des missions de soins ou d'accompagnements ont subi avec force conduisant à des arrêts maladies, des burn-out, des tensions dans la gestion de leur vie professionnelle /vie privée.

Le secteur de la protection de l'enfance est fortement impacté par cette question de ressources humaines : conditions de travail dégradées, difficultés de recrutement de personnels formés, publics de plus en plus complexes, manque de reconnaissance salariale avec le gel de la valeur du point et des grilles conventionnelles en dessous du SMIC !! En 12 ans le SMIC a augmenté de 68%, les salaires du secteur de 12%. Aujourd'hui au sein de nos établissements, seul les moniteurs éducateurs, éducateurs spécialisés, coordonnateurs

et cadres sont au-dessus du SMIC.

Cette année 2021 aura été marquée par cette crise du secteur amplifiée par la crise sanitaire. Les pouvoirs publics semblent avoir pris conscience de la situation déplorable où nous nous trouvons et la conférence des métiers du social du 18 Février 2022 ainsi que le lancement de la négociation pour une Convention Collective Unique Elargie(CCUE) sont de vraies lueurs d'espoir pour sortir du marasme dans lequel les métiers du social s'enlisent depuis une décennie entraînant une baisse des vocations et de l'attractivité.

Toutefois, l'augmentation des salaires annoncée par l'ex premier ministre en Février, ne concerne que les fonctions éducatives (exit : les cuisiniers, les agents techniques, chauffeurs, secrétaires, cadres non éducatifs et les directions). L'état partant du principe que les métiers au service direct des personnes dont nous avons la responsabilité seraient les seuls « combattants méritants » de la crise COVID ou les seuls à tenir un rôle essentiel dans l'accompagnement des plus fragiles...

NON, un service social ou médico-social, c'est un « puzzle » où toutes « les pièces » sont

importantes pour la réussite d'un travail de qualité.

Nous lançons ici, un nouvel appel, pour que ces revalorisations soient étendues à toutes les fonctions et métiers, comme cela a été fait pour les EHPAD où tous les professionnels ont été revalorisés.

Enfin, l'Etat et les conseils départementaux devront respecter leur engagement de financement de ces mesures et nous (dirigeance et gouvernance) d'associations devons être vigilants et veiller à leur respect.

Avant de prendre connaissance du bilan d'activité 2021 de notre Pôle Social, il est important de rappeler que nous avons vécu une année complexe au niveau de notre association avec une crise interne ,qu'il ne faut pas cacher. Je tenais à remercier publiquement Mme COMPARET et Mme AMYON ainsi que les administrateurs des PEP39 d'avoir su ouvrir les yeux et me soutenir au printemps 2021 face à la campagne de déstabilisation dont j'ai été personnellement victime.

Enfin, je tiens à souligner le dialogue ouvert, souhaité depuis des années, avec la direction des services de l'Aide Sociale à l'Enfance du Conseil

## Compte rendu de l'Assemblée Générale du 1 er juin 2022

Départementale du Jura. Une vraie réflexion commune s'est installée depuis le second semestre 2021 visant à aborder la stratégie du dispositif de protection de l'enfance du Jura pour les années à venir dans le cadre du nouveau schéma départemental de la protection de l'enfance (2021-2025).

Le décloisonnement des dispositifs, dans l'intérêt supérieur des mineurs et des familles accompagnées et une articulation importante avec l'ARS Bourgogne Franche Comté semblent aussi voir le jour. Nous serons attentifs à cela afin que chacun ne se retranche pas uniquement derrière ses domaines de compétences.

### Activité 2021



Notre Pôle Social est constitué autour de trois pôles d'activité :

- **Pôle Internat (68 places)** : MECS « les Cèdres » à Jouhe - 44 places et MECS « le Vieux Château » à Lavigny- 24 places)
- **Pôle PEAD (44 places)** : Placement Educatif A Domicile (24 places à Dole et 20 places à Lons le Saunier)
- **Pôle Mineur Non Accompagné (63 places)** : appartements

MNA confiés à Dole (21 places) et le Foyer Jeune Maison d'Accueil Provisoire (FJMAP) à Lons le Saunier 42 places.

### a) Pôle internat

L'évolution des politiques publiques a fait de l'internat « la dernière solution à envisager » en terme de protection de l'enfance. De ce fait, nous constatons qu'à l'accueil les situations familiales sont terriblement dégradées et que les familles bénéficient rarement de droit d'hébergement. Ce constat que nous faisons maintenant depuis 5 ans entraîne l'absence de période « basse » d'activité que devraient être les weekends et les vacances scolaires. Les moyens humains octroyés lors du CPOM 2017-2020 renouvelé par avenant en 2020-2021 et 2022 ne sont plus suffisants (cf activité MECS Lavigny ci-après). Nous tirons une nouvelle fois la sonnette d'alarme sur cet état de fait qui entraîne le recours aux heures supplémentaires, voire pour la 1ère fois en 2021 à l'intérim, un niveau de fatigabilité important et l'apparition de risque Spsycho-sociaux avec un taux d'absentéisme en hausse.

La MECS de Jouhe a exceptionnellement connu un taux d'activité plus faible cet année du fait de la crise connue au printemps ayant entraîné une crise de confiance des partenaires jusqu'en fin d'année 2021 (reprise d'admission régulière depuis courant novembre 2021).

En 2021, nous avons réalisé 7 403 journées sur la MECS de

Lavigny soit **1 271** journées (pour 32 enfants) de plus que l'activité prévue (+20,73%) et **10 434** journées (pour 70 enfants) sur la MECS de Jouhe soit **92,81%** de l'activité prévue.

Les trois grands aspects de l'accompagnement sont la santé, la scolarité et (ou) la construction d'un projet professionnel le travail avec les familles. Les motifs de placements étant principalement de fortes carences éducatives et des conflits parentaux où l'enfant devient l'objet pour atteindre l'autre parent dans le cadre de séparation complexe.

Les jeunes des MECS ont pu bénéficier de nombreux séjours en colonie au sein du réseau PEP pour les plus jeunes, d'un camp en Camargue ou à Biscarosse durant l'été (camps mutualisés entre nos deux établissements) pour les adolescents? et de jobs d'été pour les plus âgés que ce soit sur nos centres de vacances ou à l'extérieur.



### Perspectives 2022

- 1) Stabiliser nos équipes éducatives et les sécuriser
- 2) formaliser un livret d'accueil

des nouveaux professionnels et différentes procédures

3) réactualiser des projets de groupes afin que les professionnels s'en imprègnent

4) Formaliser un livret d'accueil en direction des jeunes et des familles

5) développer de manière plus importante le travail avec les familles

6) finaliser l'évaluation interne en vu du lancement de l'évaluation externe en 2023

Les MECS restent au quotidien sous la responsabilité des chefs de services éducatifs : Mr JOLIBOIS Florent (Lavigny) et Mr LEHAIRE Jonathan (arrivé le 01 Mars 2021 à Jouhe) soutenu dans leurs tâches par les coordonnateurs Mme DEFAUX Julie (Lavigny) et Mr MAILCHATTE Driss (Jouhe)

Enfin, Mr MAUBLANC Cyrille encadre les services généraux du secteur de Lons - Lavigny

### **b) Pôle PEAD (placement éducatif à domicile)**

Les services PEAD encadrés par la cheffe de service éducatif Mme HOWALD Cynthia ont continué à s'adapter à la situation sanitaire en veillant aux consignes de sécurité, avec la mise en place, en cas de nécessité, de temps de télétravail.

Le PEAD du secteur de Dole a vécu une année d'instabilité au

niveau de l'équipe. Nous avons été en grande difficulté pour recruter, aucune candidature correspondant au profil de poste (Educateur spécialisé). Nous arriverons finalement à recruter en décembre 2021 une éducatrice spécialisée qui n'a pu nous rejoindre que le 17/01/2022 (préavis).

Deux éducatrices ont assumé l'accompagnement de l'ensemble des familles du service ce qui a laissé place à une surcharge de travail et à une fatigabilité importante. Cette configuration qui s'ajoute à celle du contexte sanitaire a eu des incidences sur les interventions auprès des familles qui ont pu être moins nombreuses alors que les besoins étaient aussi importants.

L'année 2021 pour le PEAD de Lons le saunier est une année stable au niveau des personnels. L'équipe se connaît bien aujourd'hui et les fonctionnements entre eux ont évolué dans la mise en place d'outils adaptés sur le plan de la communication et de la coordination. Cette équipe trouve ses repères et son fonctionnement, la cohérence dans le travail d'équipe est concrète à ce jour.

Le nombre de replis (placement hors du domicile parental) est de 8 cette année, tous mis en œuvre par le PEAD LONS. Les replis sont nécessaires quand le danger dans les situations des mineurs est avéré. Tous ont abouti à un placement des jeunes concernés.

Les réunions Pôle PEAD se sont poursuivies avec le souhait de pouvoir échanger sur des thématiques communes aux 2 équipes. Les sujets principaux qui ont été évoqués ont concerné le travail en binôme, les situations de conflits conjugaux et des échanges sur les pratiques professionnelles.

Le travail en binôme est une réelle richesse en terme de regards croisés mais il nécessite des temps de coordination importants qui impliquent des excédents horaires qui ne sont pas tenables dans la durée (surcharge de travail). Une réflexion est menée sur ce sujet afin de ne pas se priver de cet outil sans pour autant le rendre systématique.

Les situations de conflits conjugaux ou de carences éducatives sont les motifs principaux de placement et représentent une difficulté pour les éducateurs qui se retrouvent dans des situations délicates où chacun des parents trouve des stratégies inconscientes où le clivage est en œuvre et où les professionnels se retrouvent pris dans ce fonctionnement.

L'Analyse des Pratiques Professionnelles (APP) qui s'est poursuivie cette année permet un réel soutien aux équipes dans la réflexion et l'analyse des situations.

L'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire du Pôle PEAD ainsi que 2 éducateurs de chaque

MECS ont participé à une formation sur les Visites Média-tisées (VM) sur 3 jours. Cette formation a été appréciée par l'ensemble des participants et permet de penser ces temps de visites différemment à partir de supports de réflexion et d'outils adaptés. La formatrice a une conception du travail avec les familles qui s'appuie sur la recherche de solutions propres des parents qui permet dans la durée d'aboutir à des solutions acquises et non à des solutions trouvées par les professionnels qui ne correspondent pas aux familles et qui risquent de ne pas perdurer.

L'étude de situation que nous avons mise en place après 3 mois de mesure PEAD est travaillée désormais directement en réunion pluridisciplinaire.

Au total sur l'année 2020, ce sont **63** enfants et adolescents qui ont été accompagnés par le service PEAD PEP39 ce qui représente **39** familles (**75** enfants et **40** familles en 2019), le projet de service qui a été validé en 2020 permet aux professionnels d'avoir une visibilité sur leur missions et l'exercice des mesures judiciaires qui nous sont confiées. Nous pouvons regretter que des mesures restent en attente (faute de places) pendant plusieurs mois sur le secteur de Dole entraînant l'aggravation de certaines situations. Dans ce cadre, nous préconisons, auprès des services de l'ASE du Jura, une baisse du nombre

de place MECS à Jouhe et une augmentation du nombre de place en PEAD sur Dole pour être en adéquation avec les besoins repérés depuis plus de deux ans.

En 2021, nous avons réalisé **15 364** journées de PEAD soit 107 journées de plus que l'activité prévue (**+0,70%**)

Comme pour les MECS, les jeunes accompagnés bénéficient de nombreuses activités avec les professionnels.



### C) Pôle MNA (Mineur Non Accompagnés)

- Foyer des Jeunes Maison d'Accueil Provisoire (FJMAP)

2021 a été une année tout autant particulière que celle précédente du fait de la crise sanitaire liée au COVID-19 qui est venue bouleverser le quotidien des jeunes confiés et des professionnels qui les accompagnent.

Ainsi, dès le début de l'année 2021, le FJMAP a été touché massivement par la propagation du virus, tant chez les jeunes accueillis que chez les professionnels qui les accompagnent au quotidien.

L'équipe éducative et les bénévoles ont dû s'adapter à ce contexte particulier pour maintenir une continuité du service et garantir au mieux la qualité de la prise en charge des jeunes.

Malgré tout, les réflexions éducatives se sont poursuivies, durant toute l'année, pour améliorer nos prestations de service au bénéfice des jeunes qui nous sont confiés, notamment au travers de la continuité ou l'émergence de projets visant à améliorer le cadre de vie des jeunes, le fonctionnement et l'organisation de la structure, ainsi que la poursuite du développement d'activités de loisirs.

A l'automne 2021, des groupes de travail ont été planifiés afin d'élaborer un nouveau règlement de fonctionnement de la structure adapté au mieux à la particularité du public MNA, ainsi qu'une nouvelle trame de Projet Personnalisé pour répondre à nos obligations légales en la matière.

Une commande du Département sollicitant les structures de la protection de l'Enfance pour rédiger le Projet Pour l'Enfant (PPE) nous a finalement contraints à adopter une autre trame pour la mise en œuvre effective du Projet Personnalisé des jeunes accueillis.

Le travail autour du Projet de service, amorcé à l'automne 2021, devra se poursuivre sur le premier semestre 2022, au

cours duquel il est également prévu l'élaboration d'un nouveau livret d'accueil à destination des jeunes accueillis, dans la même optique que le nouveau règlement de fonctionnement.

Les différents projets visant à permettre aux jeunes de continuer à pouvoir s'ouvrir sur le monde extérieur et de s'intégrer au mieux à la société française ont pu se concrétiser malgré les difficultés engendrées par le contexte sanitaire. Ainsi, les temps forts de la vie institutionnelle, comme les fêtes de fin d'année ou le camp



estival (Embrun), ont pu se réaliser, dans des conditions adaptées, grâce à la mobilisation de l'ensemble des acteurs institutionnels.

Soulignons également l'engagement des bénévoles des PEP39 au côté de nos jeunes qui leur permet de travailler et



de réussir leurs examens mais aussi de faire des sorties ou autres activités...

### **N'HESITEZ PAS A LES RE-JOINDRE EN CONTACTANT LE FJ MAP.**

En 2021, le FJMAP a accueilli plus de **100** jeunes pour **13 349** journées avec une augmentation du nombre de filles. Mr JOLIBOIS (chef de service éducatif) assisté de Mme BALDOIN Sylvie (coordinatrice) et l'équipe éducative restent centrés sur trois objectifs majeurs :

- La santé et les besoins primaires
- L'acquisition de l'autonomie (gestion de budget et confection autonome des repas
- Construction d'un projet professionnel et (ou) scolaire
- La régularisation administrative
- **Le Service d'Accompagnement Educatif des Mineurs Isolés Etrangers (SAEMIE)**

L'année 2021 restera celle de l'instabilité de l'équipe éducative : l'absence de 2 salariées titulaires /5 (depuis le 15/12/2020 pour l'une d'entre elles et depuis le 2/04/2021 pour la seconde) et le départ d'une éducatrice en 03/2021. Nous avons recruté une éducatrice spécialisée en CDI et un moniteur éducateur en CDD le 6/09/2021 en poste de rem-

placement.

La saturation du dispositif SAEMIE par les jeunes majeurs est plus que présente avec peu d'accès au FJT et à DOLE HABITAT. Nous avons déposé des dossiers de demande de logement à SOLIHA et un jeune a pu bénéficier d'une attribution. En fin d'année, plus de la moitié des jeunes du service étaient majeurs, ce qui modifie l'accompagnement et complexifie la prise en charge.

Un projet a vu le jour avec la



concrétisation d'un Jardin partagé sur le quartier des Mesnils Pasteur. Avec des membres de l'équipe éducative et le soutien de la régie de quartier, les jeunes disposent d'une parcelle pour jardiner.

L'ensemble des jeunes et de l'équipe éducative a partagé le weekend de la Pentecôte à ANNECY.

Au cours de l'été 2021, un jeune du service a travaillé au centre PEP le Grand Larg' à QUIBERON. Cette expérience l'a ravi.

En équipe pluridisciplinaire, nous avons travaillé sur la circulaire du 21/09/2020 afin de

faire une information à l'ensemble des jeunes du service en leur précisant les nouvelles directives.

Nous avons continué notre travail sur le projet de service qui n'est pas finalisé, l'instabilité de l'équipe a rendu la poursuite de ce travail difficile.

Les réunions Pôle MNA se sont poursuivies avec des échanges sur des thèmes spécifiques notamment avec l'intervention d'un éducateur du FJMAP sur filiation/affiliation, et l'intervention de Patricia FAIVRE (Psychologue SAEMIE) sur l'Ethnopsychiatrie.

Le pôle MNA qui bénéficiait de temps APP ensemble a fait le choix en juin 2021, de bénéficier de temps APP pour chaque équipe. Cette modalité a été mise en place en 09/2021.

Le conseil départemental, dans le cadre du plan pauvreté, a créé 2 postes de CESF qui interviennent auprès des jeunes MNA afin de les accompagner dans l'accès aux droits.

Les régularisations des jeunes MNA semblent plus accessibles : les jeunes Guinéens ont pu obtenir leurs passeports et

leurs titres de séjour. Pour autant, les jeunes sont dépendants de la situation politique de leur pays d'origine, celle du MALI commence à bloquer l'accès à des documents auprès des ambassades.

Le 26/12/2021, le SAEMIE a perdu un des leurs : Ahmed est décédé brutalement d'un arrêt cardiaque. Ce fut un choc pour les jeunes, pour l'équipe et pour l'association.

Au cours de l'année 2021, **28** jeunes ont été accompagnés par l'équipe éducative du SAEMIE dont **8** jeunes sont sortis du dispositif au cours de l'année. Des chiffres similaires à 2020 (**27**). Les difficultés dans l'obtention de titre de séjour et à trouver des solutions de sortie à la majorité, nous ont empêchés d'accueillir davantage de nouveaux jeunes. Au 31/12/2021, **15** jeunes (**6** en 2020) étaient majeurs et toujours sur le dispositif.

Un grand merci à nos bénévoles : Annie ABRIEL, qui avait dû s'absenter, a repris ses fonctions de référente de l'équipe bénévole. Anne-Marie BEGRAND a toujours été

présente. La recherche de nouvelles personnes a été concluante puisqu'à ce jour c'est une équipe de 7 bénévoles qui est aux côtés des jeunes du service chaque semaine. Dominique DESHAYES est de retour parmi les bénévoles ; Laëtitia PERNIN, Anne-Marie MYOTTE-DUQUET et Christiane LALLIAUD sont venues compléter l'équipe. Nous avons des temps de rencontres Equipe pluridisciplinaire / bénévoles à raison de 3 par an sur le service pour évoquer la situation des jeunes. Le taux de réussite très important aux différents examens montre toute leur importance.

2021: c'est 133 jeunes MNA accompagnés pour **7 528** journées réalisées. (**+3,40%** à l'objectif)

**Ludovic ZOCCHETTI**  
**Directeur Général**



# Résultats de l'exercice 2021

## Rapport financier

### 1. Secteur conventionné (Pôle Social)

#### MECS «Le vieux château» de Lavigny + PEAD

2021	Charges hors amortissements	1 525 389,04€
	Amortissements	86 119,99€
	Total des charges	1 611 509,03 €
	Total des produits	1 622 633,90€
	Résultat	11 124,87€

Rappelons que les résultats comptables excédentaires des établissements conventionnés avec le Département du Jura n'appartiennent pas à l'association.

Il sont affectés :

- pour une part à la réduction des charges d'exploitation n+2,
- pour une part à la compensation de déficits futurs éventuels,
- pour une dernière part, au financement de dépenses d'investissement

#### MECS «Les Cèdres» de Jouhe + PEAD + SAEMIE

2021	Charges hors amortissements	2 788 231,87€
	Amortissements + provisions	66 890,05 €
	Total des charges	2 855 121,92€
	Total des produits	2 857 666,06€
	Résultat	2 544,14€

#### Actions hors CPOM

2021	Charges hors amortissements	938 576,40€
	Amortissements	10 390,58 €
	Total des charges	948 966,98€
	Total des produits	923 998,60€
	Résultat	- 24 968,38€

Les propositions d'affectation sont soumises à l'approbation du Conseil Départemental du Jura.

#### Total Pôle Social

2021	Charges hors amortissements	5 252 197,31 €
	Amortissements	163 400,62€
	Total des charges	5 415 597,93€
	Total des produits	5 404 298,56€
	Résultat	-11 299,37€



## Centre "Ecole des Neiges" de Lamoura

2021	Charges hors amortissements	731 277,86€
	Amortissements	118 054,24€
	Total des charges	849 332,10€
	Total des produits	646 970,56€
	Résultat	-202 361,54€

## Centre "Grand Larg" de Saint-Pierre Quiberon

2021	Charges hors amortissements	533 479,12€
	Amortissements	118 472,56€
	Total des charges	651 951,68€
	Total des produits	660 036,69€
	Résultat	8 085,01€

## Internat relais de Dole

2021	Charges hors amortissements	15 031,37€
	Amortissements	
	Total des charges	15 031,37€
	Total des produits	15 100,00 €
	Résultat	68,63€

## Logements solidaires

2021	Charges hors amortissements	13 642,38€
	Amortissements	5 931,53€
	Total des charges	19 573,91€
	Total des produits	21 811,14€
	Résultat	2 237,23€

## Siège administratif

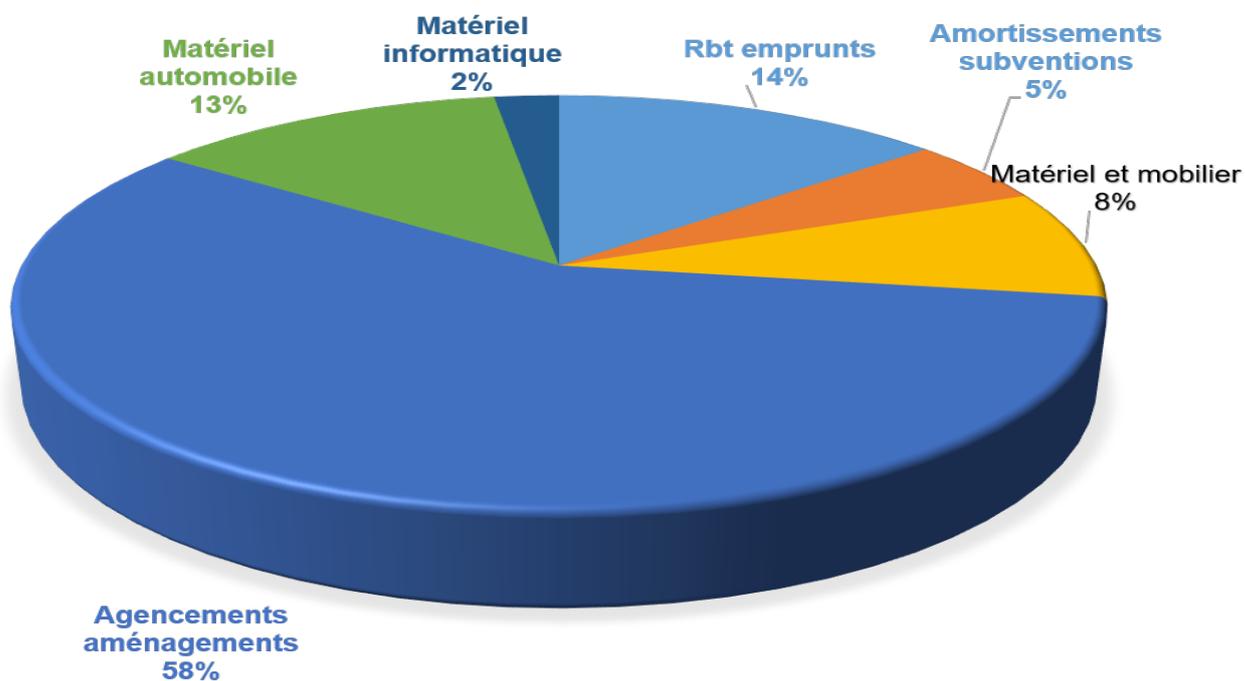
2021	Charges hors amortissements	475 348,43€
	Amortissements + provisions	16 055,63€
	Total des charges	491 404,06€
	Total des produits	500 636,80€
	Résultat	9 232,74€

## Total secteur non conventionné

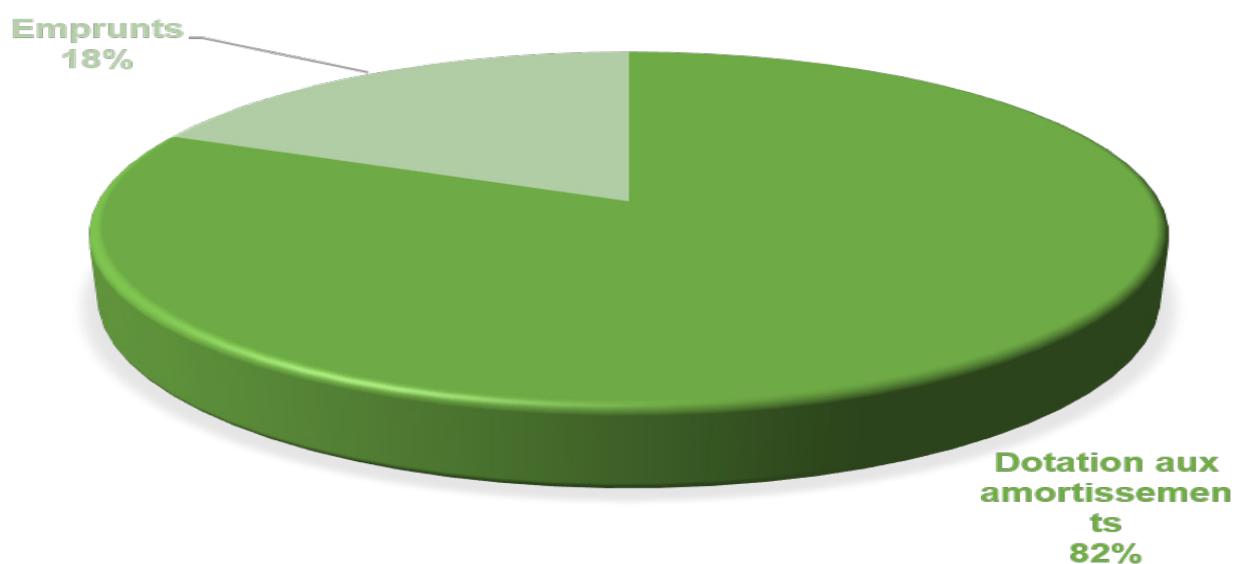
2021	Charges hors amortissements	1 768 779,16€
	Amortissements	258 513,96€
	Total des charges	2 027 293,12€
	Total des produits	1 844 555,19€
	Résultat	-182 737,93€



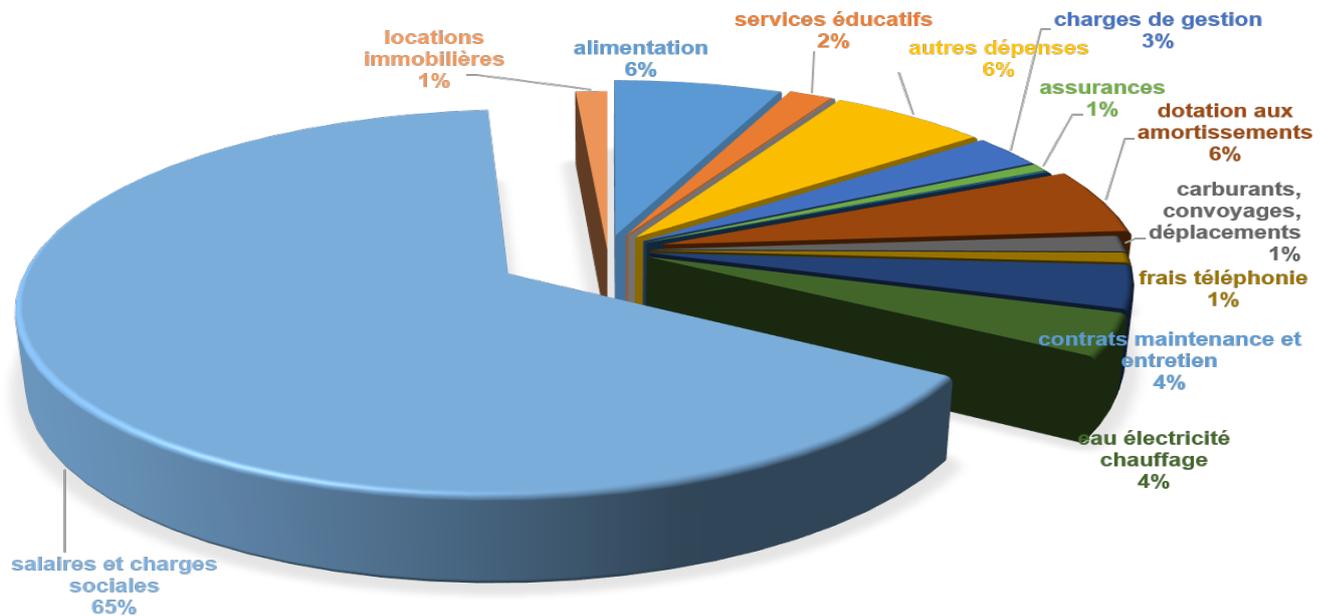
### les investissements : les charges 2021



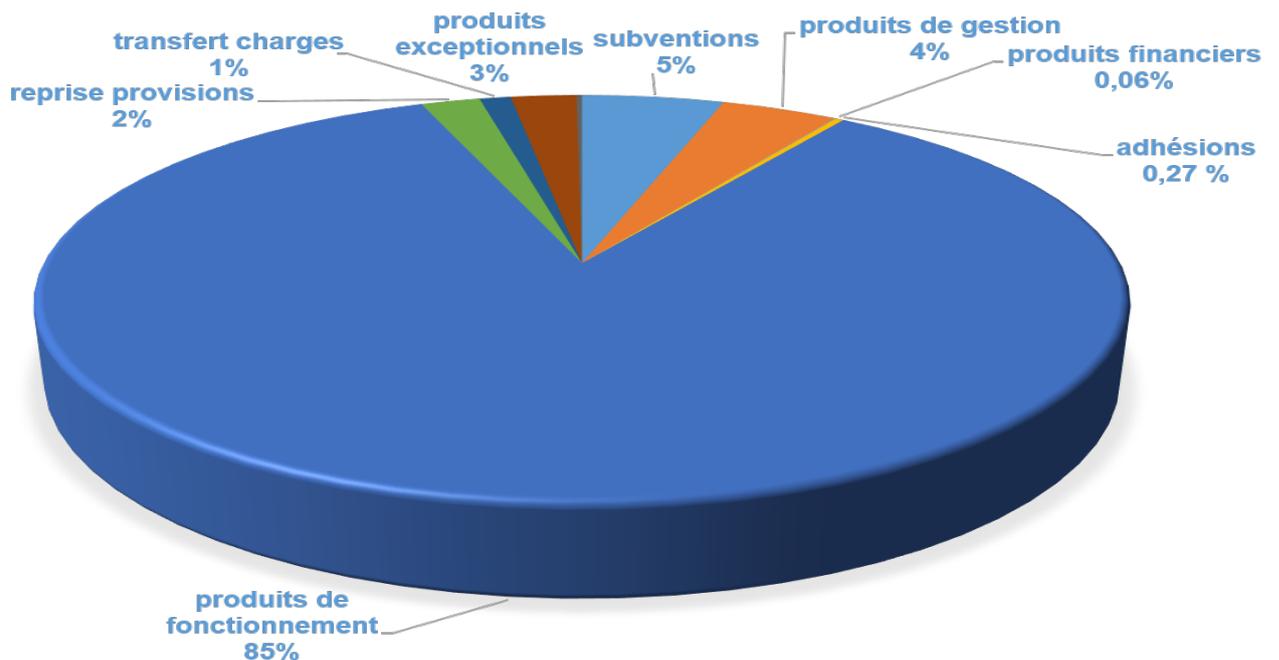
### les investissements : les produits 2021



### Le fonctionnement : les charges 2021



### Le fonctionnement : les produits 2021



Fonds de roulement



Fonds de roulement 2021 = 37,73%

36,64 %	en	2020
33,72 %	en	2019
34,70 %	en	2018



## 1. Nos donateurs en 2021\*

\* Selon nos statuts et la délibération de l'Assemblée Générale, est considéré comme donateur tout adhérent qui verse une participation supérieure au montant légal de l'adhésion (15 € en 2021)

### Budget solidaire

Merci à tous pour votre contribution



ADAM	Yves	CARRE	Jean-Pierre
ALBERTINI	André	CATHELIN	Gabriel
ALONZO	Alain	CEZERIAT	Jocelyne
ALONZO	Odile	CHALON	Claude
AMYON	Martine	CHALUMEAU	Brigitte
BAILLY	Thierry	CHANCENOTTE	Bernadette
BARBET	Liliane	CHANUT	Jacqueline
BAUDET	Maryse	CHARRIER	Guy
BAUDET	Pascale	CHARVET	Georgette
BEGRAND	Anne-Marie	CHASSEUR	François
BENIER	Christiane	CHATEAU	Daniel
BERNARD	Michèle	CHAVANNE	Jacques
BERROD	Nicole	CHEVASSU-BOUILLOUX	Monique
BERTHELON	Paulette	CHOSSENOT	Françoise
BLANC	Suzanne	CHOSSENOT	Michel
BOIS	Françoise	CLEMENT	Jean
BOIS	Maryjane	COMPAGNON	Jacques
BOISSEROLLES	Claude	COMPARET	Brigitte
BOLARD	Christian	COMPARET	Jean-Jacques
BONNARD	Raymond	COULON	Agnès
BONNARD	Violaine	COULON	Roger
BOUILLET	Eliane	CUSEY	Marie-Thérèse
BOURGEOIS	Daniel	DALLOZ	Annie
BOY	Eliane	DE MEIRA	Marie-Thérèse
BRAND	Jean-Pierre	DEBADIER	Jean
BRENDLE	Colette	DECAILLIOT	Christiane
BRENET	Christiane	DELATOUR	Danielle
BRIDE	Alain	DERAMOND	Magali
BROLIN	Yves	DOGUET	Jean-Michel
BUGNET	Anne-Marie	DOUAIRE	Jean--Marie
BUGNOT	Coralie	DUBOIS	Françoise
CAMBRAY	Etienne	DUVIALARD	Valérie

---

## Compte rendu de l'Assemblée Générale du 1<sup>er</sup> juin 2022

---

ECOCHARD	Jean-Paul	MATRAY	Pascal
ESF LAMOURA		MEUNIER	Marianne
FAIVRE	Patricia	MICHAUD	Michel
FAIVRE-BELALIA	Dalila	MIGNON	Laurence
FALLOT	Roger	MONAMY	Bernard
FAURE	Odette	MONDRAGON	Gisèle
FAUVEY	Bernard	MONIOTTE	Chantal
FAYOLLE	Philippe	MONIOTTE	Marie-Claude
FELLMANN	Christine	MONTPEYROUX	Emmanuelle
FORESTIER	Bernadette	MOULIN	Renée
FRACHEBOIS	Louis	MURAT	Muriel
GABEREL	Annette	NOTTER	Philippe
GAVIGNET	Robert	ODOBERT	Françoise
GEILLON	René	PAILLOT	Martine
GENESTIER	Philippe	PAILLOT	Michèle
GILLE	Thierry	PELLETIER	Jean-Luc
GILLET	Colette	PERRIN	Sophie
GIROD	Annie	PESSE GIROD	Claude
GIROD	Solange	PESSE GIROD	Yvan
GOYET	Jean	PILLARD	Claudie
GREMION	Olivier	POILLOTTE	Alain
GRESSEL	Louisanne	POINT	Claudie
GRILLET	Jean-Louis	POINT	Corinne
GUICHON	Evelyne	POINT	Jean
GUIGNARD	Evelyne	POINTELIN	Joselle
GUILLOBEZ	Michelle	POLTURAT	Odile
GUILLOT	Agnès	PONCET	Jean
JACQUEMARD	Annie	PONSOT	Danièle
JACQUIER	Denise	PONTAROLLO	Sandrine
JACQUOT	Yvette	POULALIER	Colette
JAILLET	Michèle	RABANT	Marie-Noëlle
JAILLET	Robert	RATHIER	Guy
JOLY	Maryse	REGARD	Danielle
KALFON	Evelyne	REPESSE	Christine
KOVALTCHOUK	Alain	REUTER	Alain
LAMAUD	Arlette	RICHARD	Marc-Vincent
LANCON	Jean	RIGAUD	Hervé
LAVRY	Nathalie	ROULIN	Paule
LAZZARONI	Jean-Claude	ROY	Marie-Noëlle
LECOMTE	Marie-Claude	ROYER	Marie-Claude
LEGER	Daniel	SAGE DALOZ	Edith
LESEUR	Nelly	SAUCET	Paulette
LHERITIER	Yolande	SOULAGE	Michel
LOICHET	Chantal	STOERCKEL	Annie
LOYE	Micheline	TATRE	Nathalie
MARCHAND	Maryse	TOURNIER	Monique

## Compte rendu de l'Assemblée Générale du 1 er juin 2022

TREUVEY  
TRONTIN  
TROUPEL  
TURBAN  
VANOTTI  
VARENNE  
VAUTRIN  
VELARD GENTET

Francine  
Anne-Marie  
Lucienne  
Yannick  
Anselme  
Sébastien  
Régis  
Brigitte

VERGUET  
VERMOT  
VIDAL  
VINCENT  
VINCENT-GENOD  
VIRET  
VUIDEPOT  
ZOCCHETTI

Gérard  
Sylvie  
Emilie  
Isabelle  
Michèle  
Jean  
Marie-Thérèse  
Ludovic

Nous vous rappelons que conformément à l'article 288 bis du code des impôts, en vertu de la reconnaissance d'utilité publique dont bénéficie notre Fédération par décret du 19 août 1919, vos dons sont déductibles de vos impôts à hauteur de 66%

Adhérez, faites adhérer.  
Notre force a pour limite  
la hauteur de votre engagement à nos côtés !



### 2. Etablissements scolaires (adhésions élèves 2021)

ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39190 BEAUFORT	181,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE CARNAUD - 39140 LARNAUD	96,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE CARNAUD - 39140 LARNAUD	30,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39240 ARINTHOD	144,00 €
ECOLE PRIMAIRE - 39140 COMMENAILLES	120,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39600 ARBOIS	200,00 €
GROUPE SCOLAIRE DU VAL D'ORAIN - 39800 COLONNE	127,00 €
GROUPE SCOLAIRE DU VAL D'ORAIN - 39800 COLONNE	90,00 €
ECOLE MATERNELLE PUBLIQUE - 39240 ARINTHOD	85,00 €
ECOLE MATERNELLE PUBLIQUE - 39240 ARINTHOD	45,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39270 AUGISEY	100,00 €
ECOLE MATERNELLE PUBLIQUE - 39160 ST AMOUR	81,00 €
ECOLE PRIMAIRE - 39000 LONS LE SAUNIER	50,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39570 ST LAURENT LA ROCHE	38,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39400 BELLEFONTAINE	39,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39400 BELLEFONTAINE	45,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39460 FONCINE LE HAUT	74,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39460 FONCINE LE HAUT	45,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39190 COUSANCE	180,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39190 COUSANCE	15,00 €
Groupe scolaire Louis Pasteur - 39700 DAMPIERRE	80,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39570 COURLANS	106,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39360 VAUX LES ST CLAUDE	77,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39360 VAUX LES ST CLAUDE	45,00 €
ECOLE PRIMAIRE - 39120 CHAUSSIN	150,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39220 PREMANON	50,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39160 BALANOD	28,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39100 BREVANS	42,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39160 BALANOD	5,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39570 MACORNAY	60,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39400 LONGCHAUMOIS	18,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39400 LONGCHAUMOIS	30,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39110 SALINS LES BAINS	77,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39570 POIDS DE FIOLE	98,00 €
ECOLE ELEMENTAIRE - 39160 ST AMOUR	189,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39130 BONLIEU	66,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39130 BONLIEU	45,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39400 LONGCHAUMOIS	17,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39400 LONGCHAUMOIS	30,00 €
GROUPE SCOLAIRE "LA LOUE" - 39380 CHAMBLAY	90,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39570 ST LAURENT LA ROCHE	39,00 €
ECOLE MATERNELLE PUBLIQUE - 39120 LES ESSARDS TAIGNE- VAUX	45,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39240 ARINTHOD	143,00 €
ECOLE MATERNELLE PUBLIQUE - 39240 ARINTHOD	74,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39570 COURLANS	113,00 €

ECOLE PRIMAIRE - 39140 COMMENAILLES	112,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE CARNAUD - 39140 LARNAUD	104,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE CARNAUD - 39140 LARNAUD	30,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39140 BLETTERANS	91,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39140 BLETTERANS	120,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39000 LONS LE SAUNIER	106,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39140 ARLAY	93,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39140 ARLAY	60,00 €
GROUPE SCOLAIRE LA VALLEE DU SURAN - 39320 ST JULIEN	121,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39270 AUGISEY	45,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39270 AUGISEY	60,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39400 BELLEFONTAINE	40,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39400 BELLEFONTAINE	45,00 €
ECOLE PRIMAIRE SIMONE VEIL - 39570 MONTMOROT	140,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39110 SALINS LES BAINS	77,00 €
ECOLE PRIMAIRE - 39120 CHAUSSIN	126,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39000 LONS LE SAUNIER	75,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39000 LONS LE SAUNIER	60,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39230 PASSENANS	22,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39570 L ETOILE	63,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39570 L ETOILE	45,00 €
ECOLE ELEMENTAIRE - 39570 PERRIGNY	25,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39190 COUSANCE	180,00 €
Groupe scolaire Louis Pasteur - 39700 DAMPIERRE	80,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39190 BEAUFORT	179,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39170 ST LUPICIN	93,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39170 ST LUPICIN	30,00 €
ECOLE PRIMAIRE PUBLIQUE - 39200 ST CLAUDE	50,00 €

**Attitude**  
La passion de découvrir,  
l'aventure en partage

**CET ÉTÉ JE PARS #EN COLO**

liberté  
passion  
partage  
découverte  
professionnalisme

**LA PASSION DE DÉCOUVRIR,  
L'AVENTURE EN PARTAGE**

**#ENCOLO** f jeunes.gouv.fr @jeunes\_gouv www.pep-attitude.fr

## 3. Communes jurassiennes

Mairie - 39000 LONS LE SAUNIER	500,00 €
Mairie - 39100 BREVANS	50,00 €
Mairie - 39100 DOLE	500,00 €
Mairie - 39120 ANNOIRE	15,00 €
Mairie - 39120 LONGWY SUR LE DOUBS	20,00 €
Mairie - 39140 COMMENAILLES	100,00 €
Mairie - 39140 VILLEVIEUX	40,00 €
Mairie - 39150 CHAUX DES CROTENAY	65,00 €
Mairie - 39150 LES PLANCHES EN MONTAGNE	50,00 €
Mairie - 39190 COUSANCE	100,00 €
Mairie - 39190 ROSAY	50,00 €
Mairie - 39190 ROTALIER	30,00 €
Mairie - 39230 LES DEUX FAYS	50,00 €
Mairie - 39260 CHARCHILLA	40,00 €
Mairie - 39260 LECT	100,00 €
Mairie - 39260 MEUSSIA	30,00 €
Mairie - 39260 MOIRANS EN MONTAGNE	40,00 €
Mairie - 39270 AUGISEY	50,00 €
Mairie - 39270 DOMPIERRE SUR MONT	50,00 €
Mairie - 39270 ORGELET	100,00 €
Mairie - 39290 MOISSEY	54,00 €
Mairie - 39300 MOUTOUX	50,00 €
Mairie - 39310 SEPTMONCEL	100,00 €
Mairie de LAMOURA	927,00€
Mairie - 39350 LOUVATANGE	50,00 €
Mairie - 39400 MORBIER	50,00 €
Mairie - 39500 DAMPARIS	250,00 €
Mairie - 39570 VILLENEUVE SOUS PYMONT	60,00 €
Mairie - 39600 MESNAY	60,00 €
Mairie - 39700 MALANGE	50,00 €
Mairie - 39800 ABERGEMENT LE PETIT	70,00 €
Mairie - 39800 BERSAILLIN	20,00 €
Mairie - Commune Val Sonnette - 39190 VINCELLES	200,00 €



## 4. A quoi ont servi vos dons et adhésions en 2021 ?

Ressources	Montant	Utilisation	Montant
Adhésions enfants	4 904 €	Bourses classes de découvertes	1 035 €
Adhésions adultes	5 060 €	Bourses vacances	968 €
Dons	6 690 €		
Subvention communales	2 994 €		
<b>TOTAL</b>	<b>19 648 €</b>		<b>2 003 €</b>

Adhérez, faites adhérer.  
Notre force a pour limite  
la hauteur de votre engagement à nos côtés !



## Composition du nouveau Conseil d'Administration

Mme AMYON	Martine	Vice-Présidente PSMSS
Mme BARBAUD	Annie	Membre du Bureau
Mme CHANCENOTTE	Bernadette	Membre du Bureau
Mme COMPARET	Brigitte	Présidente
M. COMPARET	Jean-Jacques	Administrateur
Mme KALFON	Evelyne	Administratrice
M. KOVALTCHOUK	Alain	Trésorier
Mme LOICHET	Chantal	Membre du Bureau
M. MATRAY	Pascal	Vice président PEVLC
Mme PONTAROLLO	Sandrine	Administratrice
M. QUICLET	Alain	Trésorier adjoint
Mme QUICLET	Marie Noëlle	Administratrice
M. RATHIER	Guy	Administrateur
Mme ROULIN	Paule	Administratrice
Mme VINCENT	Isabelle	Administratrice



## Relevé des délibérations

1. **Election du nouveau Conseil d'Administraion** : voir composition ci-dessus

2. **Montant des cotisations** :

enfant : 1 €, adulte : 15 €, groupe < 15 personnes : 30 €, groupe > 15 personnes : 50 €

### Pôle Social

❖ CPOM

- Au titre des dépenses refusées par le Département (provisions pour congés payés):  
**4 155,44€**

-Financement de mesures d'exploitation (gestion de personnels) : **17 824,45€**

❖ Hors CPOM – FJ MAP

Le déficit constaté de **-18 235,56€** (diminué des dépenses refusées par le Département, prov congés payés de **6 732,82 €**) devrait être repris par le Conseil Départemental en augmentation du prix de journée 2023.

**Secteur PEVLC** : aucune affectation

4. **Mise aux voix des rapports** :

- rapport moral : adopté à la majorité des membres présents ou représentés
- rapport d'activités : adopté à la majorité des membres présents ou représentés
- quitus au trésorier : adopté à la majorité des membres présents ou représentés



## Des équipes à votre service

### Centres d'accueil :

#### Ecole des Neiges

350 Chemin de l'Ecole des Neiges  
39310 LAMOURA

Direction : Coralie BUGNOT

☎ : 03 84 41 20 61

📠 : 03 84 41 20 59

✉ : [ecole.neiges@pep39.org](mailto:ecole.neiges@pep39.org)

🌐 : [www.pep-jura.org](http://www.pep-jura.org)

#### Grand Larg' et Valentin Abeille

12 Impasse du Fort de Penthièvre - Kerhostin  
56510 SAINT PIERRE QUIBERON

Direction : Pierre LE CAMUS

☎ : 02 97 30 91 50

📠 : 02 97 30 88 64

✉ : [contact.grand-larg@pep39.org](mailto:contact.grand-larg@pep39.org)

🌐 : [www.pep-jura.org](http://www.pep-jura.org)

#### Siège administratif

Les PEP 39

20 Montée Gauthier Villard

BP 40027

39001 LONS LE SAUNIER Cedex

Direction : Ludovic Zocchetti

☎ : 03 84 47 04 53

📠 : 03 84 47 51 99

✉ : [contact@pep39.org](mailto:contact@pep39.org)

🌐 : [www.pep-jura.org](http://www.pep-jura.org)

#### Direction générale :

☎ : 03 84 47 81 39

☎ : 03 84 47 81 88

☎ : 03 84 47 81 87

☎ : 03 84 47 04 53

✉ : [direction.generale@pep39.org](mailto:direction.generale@pep39.org)

✉ : [classes@pep39.org](mailto:classes@pep39.org)

✉ : [vacances@pep39.org](mailto:vacances@pep39.org)

✉ : [familles@pep39.org](mailto:familles@pep39.org)

✉ : [direction.generale@pep39.org](mailto:direction.generale@pep39.org)

✉ : [classes@pep39.org](mailto:classes@pep39.org)

✉ : [vacances@pep39.org](mailto:vacances@pep39.org)

✉ : [familles@pep39.org](mailto:familles@pep39.org)

✉ : [direction.generale@pep39.org](mailto:direction.generale@pep39.org)

✉ : [classes@pep39.org](mailto:classes@pep39.org)

✉ : [vacances@pep39.org](mailto:vacances@pep39.org)

✉ : [familles@pep39.org](mailto:familles@pep39.org)

✉ : [direction.generale@pep39.org](mailto:direction.generale@pep39.org)

✉ : [classes@pep39.org](mailto:classes@pep39.org)

✉ : [vacances@pep39.org](mailto:vacances@pep39.org)

✉ : [familles@pep39.org](mailto:familles@pep39.org)

✉ : [direction.generale@pep39.org](mailto:direction.generale@pep39.org)

### Pôle Social

Direction: Ludovic Zocchetti

#### Maison d'Enfants à Caractère Social «Le Vieux Château»

52 rue du Quart d'Amont  
39210 LAVIGNY

☎ : 03 84 25 32 81

📠 : 03 84 25 35 41

✉ : [secretariat.lavigny@pep39.org](mailto:secretariat.lavigny@pep39.org)

🌐 : [www.pep-jura.org](http://www.pep-jura.org)

#### Maison d'Enfants à Caractère Social «Les Cèdres «

2 rue du Prieuré  
39100 JOUHE

☎ : 03 84 72 00 56

📠 : 03 84 72 81 80

✉ : [secretariat.lescèdres@pep39.org](mailto:secretariat.lescèdres@pep39.org)

🌐 : [www.pep-jura.org](http://www.pep-jura.org)

#### Pôle Social des PEP 39

20 Montée Gauthier Villard

BP 40027

39001 LONS LE SAUNIER Cedex

☎ : 03 84 47 51 52

📠 : 03 84 47 51 99

✉ : [direction.generale@pep39.org](mailto:direction.generale@pep39.org)

🌐 : [www.pep-jura.org](http://www.pep-jura.org)

